

Stuknummer 20150801
Beleidsreflectie 2015-I



Proloog

Voor u ligt de beleidsreflectie van het Overleg Studieverenigingen 2015-I. Dit stuk beschrijft de reflectie van het OS-bestuur (OSb) op de beleidspunten zoals gesteld in stuknummer XXXX 'Beleidsplan 2015-I'.

Beleidspunten

De punten die beschreven werden in het beleidsplan zijn:

- Het (nieuwe) onderwijsmodel
- Het OS als netwerk
- Fusie faculteit MB & GW
- Vision 2020

Voor uw gemak staat hieronder voor ieder beleidspunt de beschrijving cursief gedrukt, vervolgd door de reflectie. Daarnaast zijn er nog belangrijke veranderingen geweest op het gebied van activismebeurzen en daarom zullen deze ook nog onder een kopje behandeld worden.

Het (nieuwe) onderwijsmodel

Het eerste jaar van het TOM zit er op, maar dat betekent niet dat de rol van het OS in de ontwikkelingen rondom dit model kleiner zijn geworden. Naast dat het model stapsgewijs ingevoerd wordt en de gevolgen dus steeds groter worden, is het model nog steeds aan veranderingen onderhevig. Bij deze veranderingen moet er rekening worden gehouden met de belangen van studieverenigingen. Het OSb zal er zorg voor dragen dat dit gebeurt binnen de UT. Om dit te realiseren is het ook belangrijk dat feedback vanuit studieverenigingen wordt verzameld om in te kunnen spelen op bestaande problemen en snel de gevolgen van bepaalde veranderingen in kaart te kunnen brengen. Hierbij speelt de OOC een grote rol. Tijdens OOC vergaderingen zal de stand van zaken binnen het TOM doorgenomen worden en zal er feedback worden verzameld die het OSb kan gebruiken bij besprekingen met de relevante organen van de UT.

Door de leden van het OOC is afgelopen jaar elke maand besproken hoe het er met het TOM-onderwijs bij de verschillende opleidingen aan toe ging. Er is onder andere besproken hoe de tijdsbesteding, toetsing en flexibiliteit van het rooster eruit zag. Maar ook overige problemen en punten van aandacht die naar voren kwamen zijn besproken. Tijdens dit overleg werd duidelijk dat er, in vergelijking met vorige jaar, bij de meeste studies al een grote verbetering is gemaakt met betrekking tot de invulling en uitvoering van het TOM-onderwijs. Veel modules zijn aangepast, waardoor studenten vrijer worden gelaten en minder deadlines en tussentijdse toetsen hebben. Dit heeft echter af en toe nadelig gewerkt, wanneer studenten deze vrijheid

niet aankonden. Het punt minoren was iets wat de UT nog niet optimaal heeft opgepakt afgelopen jaar en wat een duidelijk verbeterpunt is voor volgend jaar. Veel was kort dag geregeld en door gebrekkige en/of uitblijvende informatie was er veel onduidelijkheid voor zowel studenten als studieverenigingen. De website was op het moment dat de studenten hun keuze voor een minor kenbaar moesten maken nog niet compleet en ook de minormarkt was niet duidelijk. Daar stonden vooral kraampjes voor HTHT-minoren en slechts één kraampje voor de andere minoren. De studenten hebben uiteindelijk wel een keus kunnen maken, maar door de gebrekkige informatie ging dit niet altijd makkelijk. Na contact met verschillende partijen is gebleken dat dit ook bij deze partijen op de UT opgemerkt is en dat dit proces geëvalueerd zal worden en volgend jaar anders aangepakt zal worden. Dit is iets wat door het OOC in de gaten gehouden zal moeten worden.

Het OS als netwerk

Het OS is een orgaan dat studieverenigingen samenbrengt, waarbij het uitwisselen van ervaringen en informatie een belangrijke pijler is voor het OSb. Om dit te activeren en faciliteren zullen daarom initiatieven die dit stimuleren voorgezet worden. Dit houdt in dat alle huidige commissies voorgezet zullen worden. Bijzonderheden met betrekking tot enkele van deze commissies worden toegelicht onder het kopje "Commissies".

In het afgelopen jaar heeft het OS meerdere keren de verschillende studieverenigingen bij elkaar samengebracht. Door middel van OS-ALV's en een borrel na deze vergadering werd in ieder geval een keer per maand contact gelegd bij alle verenigingen. Daarnaast hebben alle commissies naar behoren gefunctioneerd en bijgedragen aan het OS als netwerk. Verder zijn nog informele activiteiten geweest die de banden van de verenigingen hebben aangehaald. Enkele voorbeelden zijn de cantus, faculteitsborrels en de eindejaarsbarbecue. Daarmee zijn de belangrijkste doelen voor het onderhouden van het netwerk gehaald.

Fusie faculteit MB & GW

Hoewel de faculteiten MB en GW al enige tijd met elkaar gefuseerd zijn is het nog onduidelijk wat de eventuele toekomstige gevolgen hiervan zullen zijn voor de studieverenigingen van de betreffende studies. Zodra het OSb hier meer over weet zal het dit met de verenigingen bespreken en wanneer nodig de belangen van de verenigingen behartigen bij de universiteit.

Het is gebleken dat er dit jaar geen noemenswaardige gevolgen van de fusie zijn geweest voor de studieverenigingen van de betreffende studies. Mede met het oog op mogelijke gevolgen is er afgelopen jaar voor gekozen dat het OSb dit jaar zowel een faculteitsafgevaardigde voor GW als voor MB bevat. Aan het begin van het jaar waren de vooroverleggen van MB en GW ook nog apart. Gedurende het jaar is echter besloten om de vooroverleggen samen als BMS te houden, wat goed beviel en aankomend jaar zal het OSb in plaats van een aparte afgevaardigde voor MB en GW een afgevaardigde voor BMS als geheel bevatten.

Vision 2020

De Universiteit Twente is druk bezig met het uitvoeren van de plannen die binnen Vision 2020 vallen. De universiteit heeft als een van de grote punten dat men zich internationaler wil opstellen. Het OS zal hierop inspelen door het ICOS actiever te ondersteunen en door het ICOS met verschillende andere groepen voor internationalisatie te laten communiceren. Voor de rest zal er op worden toegezien dat Vision 2020 een positieve verbetering zal zijn voor de studieverenigingen.

Internationalisatie was een belangrijk item dit jaar. Er zullen zich steeds meer internationale studenten inschrijven, omdat de Universiteit Twente daarop aanstuurt. Daarom zijn er plannen gemaakt bij het ICOS om de internationale studenten bij de verenigingen te betrekken. Meer toelichting hierover volgt later in deze reflectie onder het kopje commissies.

Activismebeurzen

Het vorige activismebeurzenmodel voldeed niet aan de wensen van de verschillende verenigingen. Daarom is het model op een aantal zaken bijgeschaafd. De voornaamste verschillen zitten hem in de opbouw van de opbouw van de laatste categorie. Er is meer structuur aan deze restcategorie gegeven, zodat deze nu wel voldoet aan de eisen en de verdeling gemakkelijker gaat. Daarnaast is de tijdlijn meer uitgebreid gemaakt en duidelijker gespecificeerd. Hierdoor moet het verdelen van de beurzen in het komende jaar minder problemen opleveren en de commissie gemakkelijker de opgestelde verdeelsleutels kan gebruiken. De exacte beschrijving van het nieuwe model ligt in bewaring bij het OSb en kan daar altijd opgevraagd worden.

Bestuursstructuur

De samenstelling van het OS bestuur 2015-I was als volgt:

Voorzitter	Kevin Heubach
Secretaris, Penningmeester, Vicevoorzitter	Pim Willems
Faculteitsafgevaardigde CTW	Ingrid van den Brink
Faculteitsafgevaardigde EWI	Wouter Deenik
Faculteitsafgevaardigde GW	Carmen Smeenk
Faculteitsafgevaardigde MB	Edo Kant
Faculteitsafgevaardigde TNW	Vincent Hommersen

Commissies

Overleg Onderwijscommissarissen (OCC)

Naast het bespreken van de 'standaard' TOM-onderwijs punten binnen het OCC zijn er ook veel andere dingen gedaan en besproken het afgelopen jaar. Vorig jaar werd bij het OSb en het OCC al

opgemerkt dat steeds meer UT partijen het OOC wisten te vinden en ook dit jaar zijn veel externe partijen bij het overleg aangeschoven om samen dingen te bespreken. Aan het begin van het jaar is iemand van het programmabureau langs geweest die een terugkoppeling gaf over het eerste UT brede TOM jaar. Enkele maanden daarna was er een bijeenkomst van de studieverenigingen en samenwerkende diensten van de UT; FB, Reserveringsbureau, M&C en CES. De diensten wilden tijdens deze bijeenkomst de studieverenigingen informeren over de mogelijkheden en onmogelijkheden binnen de diensten, een samenwerking gezamenlijke diensten uitbouwen naar samenwerking met studenten en in kaart brengen wat pluspunten en knelpunten in de huidige situatie waren. Hierna is er nog meer contact geweest met deze diensten en zijn onder andere medewerkers van CES, het roosterteam en FB bij een vergadering aanwezig geweest. Met hen zijn dingen besproken over vrij roostering van studie gerelateerde activiteiten en andere zaken omtrent de zaalverroostering. Ook is er een bijeenkomst met de Rector Magnificus geweest, waarbij van beide kanten vragen konden worden gesteld. Omdat dit contact met de verschillende partijen van beide kanten goed bevallen is, willen meerdere van deze partijen regelmatig(er) bij het overleg aanwezig zijn. Zo zal één afgevaardigde van het FB en/of CES vanaf september structureel bij het overleg aanwezig zijn en gaf de Rector aan graag één of twee keer per jaar bij een OOC aanwezig te willen zijn.

Ook zijn er uiteraard dingen besproken met betrekking tot de boeken en de studystore. Over het algemeen is het contact met de twee contactpersonen binnen de organisatie goed verlopen. Omdat de webshop niet meer door hen, maar door het zusterbedrijf 'ITDepartment' verzorgd wordt, is hier een contact voor getekend. Na overleg met de juridisch adviseur van het Kennispark en enkele opmerkingen vanuit de studievereniging is dit definitieve contract begin december getekend door alle verenigingen.

Centrale Onderwijs Prijs (COP)

Dit jaar is weer de centrale onderwijsprijs uitgereikt aan de beste docent van het college jaar 2014-2015. Deze prijs werd ook dit jaar weer georganiseerd door het Overleg Studieverenigingen. Erwin Hans mocht dit jaar na een lang beraad van de jury de prijs in ontvangst nemen. Het samenstellen van de COP commissie ging dit jaar vrij gemakkelijk en we hadden dan ook een capabele commissie. De organisatie van de COP is dit jaar redelijk goed verlopen en zonder grote fouten. Het laatste deel koste wel meer tijd dan verwacht, maar dit heeft de commissie verder niet in problemen gebracht.

Het enige punt wat volgend jaar sowieso anders moet, is de finale van de COP. Dit jaar was de finale niet super goed bezocht. Dit komt eigenlijk vooral doordat de finale plaats vond op een middag van 14:00 tot en met 16:00 waardoor veel studenten (en waarschijnlijk ook bestuurders) niet aanwezig konden zijn. De commissie gaat binnenkort bezig met het schrijven van een verslag aangezien er nog wel dingen verbeterd kunnen worden of in ieder mee genomen kunnen worden naar het volgende jaar. De conclusie wordt waarschijnlijk dat de finale ingekort moet worden zodat het in een pauze plaats vindt, maar hier gaat de commissie nog over brainstormen.

Studiereiscommissie (SRC)

De studiereizen die in 2014 hebben plaatsgevonden, hebben allemaal de subsidie voor de deelnemers ontvangen. Het gaat hier om de reizen van de verenigingen Daedalus, Newton, Communiqué, Concept, Scintilla, Paradoks, Stress, Inter-Actief, Proto en Alembic. Verder is de subsidie voor de reizen die in 2015 plaatsvinden deels uitbetaald. Dit is afhankelijk van de periode waarin de reis plaatsvindt. Alembic, Arago en Astatine hebben het eerste helft van de subsidie ontvangen. Newton heeft nog geen subsidie ontvangen.

Verder zijn er afgelopen half jaar lezingen en discussies geweest aangaande de opzet van de studiereizen. Wegens TOM is het voor veel studieverenigingen lastig een studiereis te organiseren voor bachelor studenten. Hier is over gespard en er is geïventariseerd hoe studieverenigingen de opzet van de studiereis regelen. Het is nog onzeker of er een vast model voor studiereizen zal komen en hoe dit aangepakt zal worden, maar het is wellicht noodzakelijk dat het reglement voor de SRC in de toekomst aangepast dient te worden.

Internationale commissie van het OS (ICOS)

Het ICOS, is een overlegplatform waarvan menig bestuurder de afkorting dan wel het bestaan niet kende aan het begin van bestuursjaar 2015-I. De overleggen waren vaak niet nuttig voor iedereen door de grote varietiet aan internationale studenten. Om deze reden heeft het OSb halverwege het jaar besloten om de overleggen beter te maken en de commissie weer nieuw leven in te blazen. Internationalisatie is namelijk een belangrijk speerpunt voor de universiteit en daarmee kan het OS niet achter blijven.

Via gesprekken met betrokkenen op het gebied van internationalisering en de studieverenigingen hebben we elke vergadering weer meer bestuurders naar het overleg kunnen krijgen. Dit resulteerde onder andere in een lunchlezing van Sander Lotze (hoofd internationalisering, Universiteit Twente) over de visie vanuit de universiteit en vanuit de studievereniging Scintilla Roel Mentink (commissaris onderwijs) over hun volledig Engelstalige bachelor opleiding.

Aan het einde van het jaar is er een werkplan opgesteld met een jaarcirkel waarin de onderwerpen per kwartiel worden aangestipt en internationalisering onderwerpen die komende besturen kunnen overwegen om in hun beleidsplan op te nemen. Hiermee is er weer een doel voor ICOS en de hoop dat toekomstige besturen met progressief beleid internationalisering op de kaart zetten.

Externe Betrekkingen overleg (EB-overleg)

Het Externe Betrekkingen overleg is elke maand bijeen gekomen en heeft dit jaar een goede opkomst en een prettige sfeer gekend. Het belangrijkste bespreekpunt van het overleg dit jaar waren de vorderingen rond het Career Services Platform (CSP). Vanuit elke faculteit zat er dit jaar een afgevaardigde in de commissie van het CSP en tijdens de overleggen werden de aanwezige EB'ers

elke maand op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen en hebben zij hun mening gegeven over de betreffende bespreekpunten.

Andere bespreekpunten dit jaar waren onder andere samenwerkingsmogelijkheden tussen de verschillende verenigingen, het uitwisselen van tips en advies tussen de EB'ers over relevante onderwerpen en aankomende evenementen die voor de verschillende EB'ers interessant kunnen zijn. Ook is de samenwerking met de Bedrijvendagen ter sprake gekomen.

Dit jaar is er een maandelijks uitje voor de leden van het EB overleg ingevoerd wat de onderlinge sfeer ten goede is gekomen en het wordt ook aangeraden dit in aankomende jaren voort te zetten.

Kick-In Overleg Studieverenigingen commissie (KIOSK)

Zoals elk jaar heeft de KIOSK dit jaar weer voor een algemene publiekstrekker gezorgd voor de studieverenigingen tijdens de openingsmarkt van de Kick-In. Omdat het uitdelen van eten de afgelopen jaren erg goed bleek te werken, is ook dit jaar deze strategie weer toegepast. Dit keer werden er warme broodjes van de Bakker Bart aangeboden aan nieuwe studenten, en waren er ook weer loungeblokken en muziek geregeld. Dit is in goede smaak gevallen en nadat het uitdelen eenmaal op gang was geworden werkte het gratis eten ook dit jaar weer goed om nieuwe studenten te trekken. De organisatie verliep soepel en zonder problemen, al moet een uitgebreide evaluatie binnen de commissie nog plaatsvinden.

BCC

Door het OS is de boekencontractcommissie (BCC) wederom in het leven gebracht. De commissie gaat ervoor zorgen dat het boekencontract dat rond juni 2016 afloopt verversd wordt. De commissie zal eerst de behoeftes van de verenigingen inventariseren. Vervolgens zal er met verschillende aanbieders het beste contract gezocht worden. De commissie heeft de eerste stappen gezet en zal binnenkort een uitgebreide vragenlijst verstrekken voor de verenigingen.

ICOS – English version

The ICCS(ICOS in Dutch), International Committee Consultation of Student Associations, is a platform of which many do not know the abbreviation or existence at the beginning of OSb year 2015-I. The boardmembers who knew, probably knew it from ghost stories of a consultation that mainly produces nonsense: so do not go to ICOS!

This year we had the noble task of on the one hand giving this consultation interpretation, on the other hand giving Vision2020, the internationalization vision of the University of Twente, context in our policymaking. After all further muddling or in the most radical case dispose of ICOS was an undesirable option.

Through interviews with those involved in the field of internationalization and student associations, we attracted more and more board members to the consultations with each meeting. This resulted among other things in a lunch lecture by Sander Lotze (director internationalization, University of

Twente) about the universities vision and from the study association Scintilla Roel Mentink(education spokesman) about their fully English bachelor program.

At the end of the year there is a plan drawn up by a year circle in which the subjects are touched by quartile and international issues that may consider coming governments to include in their policy. This has again set a goal for ICOS and the hope that future administrations with progressive internationalization policy on the card.

Epiloog

Het OSb 2015-I heeft in het tweede deel van het jaar hard gewerkt en een veel actievere houding aangenomen. Met enkele mooie activiteiten kunnen wij het jaar met een grote glimlach afsluiten. Uiteraard wensen wij het komende bestuur heel veel succes in het komende jaar.